



prassi

INAIL: RIVALUTAZIONE DEL MINIMALE E MASSIMALE DI RENDITA DA LUGLIO 2015

(CIRCOLARE INAIL 72/2015)

Il Decreto Ministeriale del 30 giugno 2015 ha stabilito i nuovi limiti per il calcolo della rendita erogata dall'INAIL nel settore dell'industria a decorrere dal **1° luglio 2015**, fissandoli nella misura di € 16.195,20 (minimale) e di € 30.076,80 (massimale).

L'INAIL, con la circolare n. 72 del 3 settembre 2015, ha previsto l'aggiornamento delle tabelle riguardanti alcune categorie di lavoratori utili per il calcolo dei premi (ad es. dirigenti, parasubordinati ecc.) a decorrere dal 1° luglio 2015.

Segue il testo della circolare.



INAIL - Circolare n. 72 del 3 settembre 2015

Oggetto: **Rivalutazione del minimale e del massimale di rendita a decorrere dal 1° luglio 2015. Limiti di retribuzione imponibile per il calcolo dei premi assicurativi.**

Quadro Normativo

- ✓ **Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124:** "Testo Unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali". Articolo 116, comma 3, e successive modificazioni: **minimale e massimale di rendita.**
- ✓ **Decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38:** "Disposizioni in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, a norma dell'articolo 55, comma 1, della legge 17 maggio 1999, n. 144". Articolo 11, comma 1: **rivalutazione delle rendite.**
- ✓ **Decreto 30 giugno 2015 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali** - di approvazione della determina del Presidente dell'Inail n. 166 dell'11 maggio 2015 - concernente la rivalutazione dal 1° luglio 2015 delle prestazioni economiche per infortuni sul lavoro e malattia professionale per il settore industria e navigazione. Articolo 1, comma 1: **minimale e massimale di rendita dal 1° luglio 2015.**
- ✓ **Circolare Inail n. 37 del 1° settembre 2014:** "Rivalutazione del minimale e del massimale di rendita a decorrere dal 1° luglio 2014 – Limiti di retribuzione imponibile per il calcolo dei premi assicurativi".
- ✓ **Circolare Inail n. 38 del 10 marzo 2015:** "Limiti minimi di retribuzione imponibile giornaliera per il calcolo dei premi assicurativi. Determinazione per l'anno 2015".



PREMESSA

Il decreto ministeriale 30 giugno 2015 rivaluta le prestazioni economiche erogate dall'Istituto nel settore industriale con decorrenza **1° luglio 2015** e stabilisce il minimale e il massimale di rendita nelle misure di € **16.195,20** e di € **30.076,80**.

Sulla base di tali importi, si aggiornano i limiti di retribuzione imponibile ai fini del calcolo del premio assicurativo, riportati nella circolare n. 38/2015 (2), che variano secondo la rivalutazione delle rendite erogate dall'Inail.

Il riepilogo per gli anni 2007 – 2015 di dette retribuzioni convenzionali è illustrato **nell'allegato 1**.

TIPOLOGIE DI LAVORATORI INTERESSATI

1. Lavoratori con retribuzione convenzionale annuale pari al minimale di rendita (3):

- * detenuti e internati;
- * allievi dei corsi di istruzione professionale;
- * lavoratori in lavori socialmente utili e di pubblica utilità;
- * lavoratori impegnati in tirocini formativi e di orientamento;
- * lavoratori sospesi dal lavoro utilizzati in progetti di formazione o riqualificazione professionale.

dal 1° luglio 2015		
Retribuzione convenzionale	Giornaliera	€ 53,98*
	mensile	€ 1.349,60

* per arrotondamento del valore di € 53,984

2. Familiari partecipanti all'impresa familiare di cui all'articolo 230-bis c.c. (4)

dal 1° luglio 2015		
Retribuzione convenzionale	Giornaliera	€ 54,21*
	mensile	€ 1.355,32

* per arrotondamento del valore di € 54,2128



3. Lavoratori di società ex compagnie e gruppi portuali di cui alla legge n. 84/1994 (5)

dal 1° luglio 2015	
Retribuzione convenzionale giornaliera x 12 gg. mensili	€ 1.207,56 (€ 100,63 x 12)

4. Lavoratori dell'area dirigenziale senza contratto part-time (6)

dal 1° luglio 2015		
Retribuzione convenzionale	Giornaliera	€ 100,26*
	mensile	€ 2.506,40

* per arrotondamento del valore di € 100,256

5. Lavoratori dell'area dirigenziale con contratto part-time (7)

dal 1° luglio 2015	
Retribuzione convenzionale oraria	€ 12,53*

* per arrotondamento del valore di € 12,5325 (€ 100,26 : 8)

6. Retribuzione di ragguglio (8)

dal 1° luglio 2015		
Retribuzione convenzionale	Giornaliera	€ 53,98*
	mensile	€ 1.349,60

*per arrotondamento del valore di € 53,984



7. Compensi effettivi per i lavoratori parasubordinati (9)

dal 1° luglio 2015	
Minimo e massimo mensile	€ 1.349,60 - € 2.506,40

7.1 Prestazioni occasionali (10)

dal 1° luglio 2015	
Minimo e massimo mensile	€ 1.349,60 - € 2.506,40
Minimo e massimo giornaliero	€ 53,98 - € 100,26

8. Retribuzione effettiva annua per gli sportivi professionisti dipendenti (11)

dal 1° luglio 2015	
Minimo e massimo annuale	€ 16.195,20 - € 30.076,80

9. Alunni e studenti delle scuole o istituti di istruzione di ogni ordine e grado, non statali, addetti ad esperienze tecnico-scientifiche o esercitazioni pratiche o di lavoro (12)

Dal **1° luglio 2015**, la misura del premio annuale a persona aumenta proporzionalmente a **€ 2,59** e, quindi, l'importo dovuto per la regolazione relativa all'anno scolastico 2014/2015 risulta uguale a **€ 2,58** (calcolato sommando 8/12 di **€ 2,58** e 4/12 di **€ 2,59**).

Pertanto, in ordine al periodo gennaio – ottobre 2015, non va applicata alcuna integrazione rispetto al premio di **€ 2,58** già richiesto.

Si riassumono, dunque, gli importi da applicare per la regolazione del premio **2014/2015** e per l'anticipo del premio **2015/2016**:

Alunni e studenti di scuole o istituti non statali	premio annuale a persona	Anno scolastico 2014/2015 regolazione	Anno scolastico 2015/2016 anticipo
		€ 2,58	€ 2,59

Profilo risarcitorio

dal 1° luglio 2015		
Minimale di rendita	Annuale	€ 16.195,20
	giornaliero	€ 53,98
Massimale di rendita	Annuale	€ 30.076,80
	Giornaliero	€ 100,26

Il Direttore generale
f.to Giuseppe Lucibello

- 1 Decreto pubblicato sul sito del Ministero del lavoro e delle politiche sociali www.lavoro.gov.it nella sezione Pubblicità legale dal 17 agosto 2015 – Numero repertorio 403/2015.
- 2 Circolare Inail n. 38 del 10 marzo 2015: “Limiti minimi di retribuzione imponibile giornaliera per il calcolo dei premi assicurativi. Determinazione per l’anno 2015”.
- 3 Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, paragrafo 5.1 punto A.
- 4 Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, paragrafo 5.1 punto B.
- 5 Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, paragrafo 5.1 punto B.
- 6 Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, paragrafo 6.4.
- 7 Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, paragrafo 6.4.
- 8 Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, paragrafo 7.
- 9 Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, paragrafo 8.
- 10 Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, paragrafo 8.1.
- 11 Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, paragrafo 9.
- 12 Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, SECONDA SEZIONE: premi speciali unitari, paragrafo 1.6.

Brescia, 17 settembre 2015

per informazioni Ufficio Relazioni Sindacali e Industriali Apindustria Brescia:
tel. 03023076 - fax 0302304108 - email sindacale@apindustria.bs.it