



prassi

INAIL: RIVALUTAZIONE DEL MINIMALE E MASSIMALE DI RENDITA DA LUGLIO 2015 (CIRCOLARE INAIL 72/2015)

Il Decreto Ministeriale del 30 giugno 2015 ha stabilito i nuovi limiti per il calcolo della rendita erogata dall'INAIL nel settore dell'industria a decorrere dal **1° luglio 2015**, fissandoli nella misura di € 16.195,20 (minimale) e di € 30.076,80 (massimale).

L'INAIL, con la circolare n. 72 del 3 settembre 2015 , ha previsto l'aggiornamento delle tabelle riguardanti alcune categorie di lavoratori utili per il calcolo dei premi (ad es. dirigenti, parasubordinati ecc.) a decorrere dal 1° luglio 2015.

Segue il testo della circolare.



INAIL - Circolare n. 72 del 3 settembre 2015

Oggetto: **Rivalutazione del minimale e del massimale di rendita a decorrere dal 1° luglio 2015. Limiti di retribuzione imponibile per il calcolo dei premi assicurativi.**

Quadro Normativo

- ✓ **Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124:** "Testo Unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali". Articolo 116, comma 3, e successive modificazioni: **minimale e massimale di rendita**.
- ✓ **Decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38:** "Disposizioni in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, a norma dell'articolo 55, comma 1, della legge 17 maggio 1999, n. 144". Articolo 11, comma 1: **rivalutazione delle rendite**.
- ✓ **Decreto 30 giugno 2015 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali** - di approvazione della determina del Presidente dell'Inail n. 166 dell'11 maggio 2015 - concernente la rivalutazione dal 1° luglio 2015 delle prestazioni economiche per infortuni sul lavoro e malattia professionale per il settore industria e navigazione. Articolo 1, comma 1: minimale e massimale di rendita dal 1° luglio 2015.
- ✓ **Circolare Inail n. 37 del 1° settembre 2014:** "Rivalutazione del minimale e del massimale di rendita a decorrere dal 1° luglio 2014 – Limiti di retribuzione imponibile per il calcolo dei premi assicurativi".
- ✓ **Circolare Inail n. 38 del 10 marzo 2015:** "Limiti minimi di retribuzione imponibile giornaliera per il calcolo dei premi assicurativi. Determinazione per l'anno 2015".

Aderente a:



PREMESSA

Il decreto ministeriale 30 giugno 2015 rivaluta le prestazioni economiche erogate dall'Istituto nel settore industriale con decorrenza **1° luglio 2015** e stabilisce il minimale e il massimale di rendita nelle misure di **€ 16.195,20** e di **€ 30.076,80**.

Sulla base di tali importi, si aggiornano i limiti di retribuzione imponibile ai fini del calcolo del premio assicurativo, riportati nella circolare n. 38/2015 (2), che variano secondo la rivalutazione delle rendite erogate dall'Inail.

Il riepilogo per gli anni 2007 – 2015 di dette retribuzioni convenzionali è illustrato **nell'allegato 1**.

TIPOLOGIE DI LAVORATORI INTERESSATI

1. Lavoratori con retribuzione convenzionale annuale pari al minimale di rendita (3):

- * detenuti e internati;
- * allievi dei corsi di istruzione professionale;
- * lavoratori in lavori socialmente utili e di pubblica utilità;
- * lavoratori impegnati in tirocini formativi e di orientamento;
- * lavoratori sospesi dal lavoro utilizzati in progetti di formazione o riqualificazione professionale.

dal 1° luglio 2015		
Retribuzione convenzionale	Giornaliera	€ 53,98*
	mensile	€ 1.349,60

* per arrotondamento del valore di € 53,984

2. Familiari partecipanti all'impresa familiare di cui all'articolo 230-bis c.c. (4)

dal 1° luglio 2015		
Retribuzione convenzionale	Giornaliera	€ 54,21*
	mensile	€ 1.355,32

* per arrotondamento del valore di € 54,2128

Aderente a:



3. Lavoratori di società ex compagnie e gruppi portuali di cui alla legge n. 84/1994 (5)

dal 1° luglio 2015		
Retribuzione convenzionale giornaliera x 12 gg. mensili		€ 1.207,56 (€ 100,63 x 12)

4. Lavoratori dell'area dirigenziale senza contratto part-time (6)

dal 1° luglio 2015		
Retribuzione convenzionale	Giornaliera mensile	€ 100,26* € 2.506,40

* per arrotondamento del valore di € 100,256

5. Lavoratori dell'area dirigenziale con contratto part-time (7)

dal 1° luglio 2015		
Retribuzione convenzionale oraria		€ 12,53*

* per arrotondamento del valore di € 12,5325 (€ 100,26 : 8)

6. Retribuzione di ragguaglio (8)

dal 1° luglio 2015		
Retribuzione convenzionale	Giornaliera mensile	€ 53,98* € 1.349,60

*per arrotondamento del valore di € 53,984

Aderente a:



7. Compensi effettivi per i lavoratori parasubordinati (9)

dal 1° luglio 2015	
Minimo e massimo mensile	€ 1.349,60 - € 2.506,40

7.1 Prestazioni occasionali (10)

dal 1° luglio 2015	
Minimo e massimo mensile	€ 1.349,60 - € 2.506,40
Minimo e massimo giornaliero	€ 53,98 - € 100,26

8. Retribuzione effettiva annua per gli sportivi professionisti dipendenti (11)

dal 1° luglio 2015	
Minimo e massimo annuale	€ 16.195,20 - € 30.076,80

9. Alunni e studenti delle scuole o istituti di istruzione di ogni ordine e grado, non statali, addetti ad esperienze tecnico-scientifiche o esercitazioni pratiche o di lavoro (12)

Dal **1° luglio 2015**, la misura del premio annuale a persona aumenta proporzionalmente a **€ 2,59** e, quindi, l'importo dovuto per la regolazione relativa all'anno scolastico 2014/2015 risulta uguale a **€ 2,58** (calcolato sommando 8/12 di **€ 2,58** e 4/12 di **€ 2,59**).

Pertanto, in ordine al periodo gennaio – ottobre 2015, non va applicata alcuna integrazione rispetto al premio di **€ 2,58** già richiesto.

Si riassumono, dunque, gli importi da applicare per la regolazione del premio **2014/2015** e per l'anticipo del premio **2015/2016**:

Aderente a:



Alunni e studenti di scuole o istituti non statali	premio annuale a persona	Anno scolastico 2014/2015 regolazione	Anno scolastico 2015/2016 anticipo
		€ 2,58	€ 2,59

Profilo risarcitorio

dal 1° luglio 2015		
Minimale di rendita	Annuale	€ 16.195,20
	giornaliero	€ 53,98
Massimale di rendita	Annuale	€ 30.076,80
	Giornaliero	€ 100,26

Il Direttore generale
f.to Giuseppe Lucibello

1 Decreto pubblicato sul sito del Ministero del lavoro e delle politiche sociali www.lavoro.gov.it nella sezione Pubblicità legale dal 17 agosto 2015 – Numero repertorio 403/2015.

2 Circolare Inail n. 38 del 10 marzo 2015: "Limiti minimi di retribuzione imponibile giornaliera per il calcolo dei premi assicurativi. Determinazione per l'anno 2015".

3 Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, paragrafo 5.1 punto A.

4 Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, paragrafo 5.1 punto B.

5 Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, paragrafo 5.1 punto B.

6 Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, paragrafo 6.4.

7 Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, paragrafo 6.4.

8 Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, paragrafo 7.

9 Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, paragrafo 8.

10 Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, paragrafo 8.1.

11 Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, paragrafo 9.

12 Cfr. Circolare Inail n. 38/2015, SECONDA SEZIONE: premi speciali unitari, paragrafo 1.6.

Brescia, 17 settembre 2015

per informazioni Ufficio Relazioni Sindacali e Industriali Apindustria Brescia:
tel. 03023076 - fax 0302304108 - email sindacale@apindustria.bs.it

Aderente a:



CONFAPI

Via F. Lippi, 30 - 25134 Brescia
Tel. 030 23076 - Fax 030 2304108
info@apindustria.bs.it - www.apindustria.bs.it
C.F. 80017870173 - P.IVA 01548020179



IT-25134 BRESCIA
Nr. 22156-01